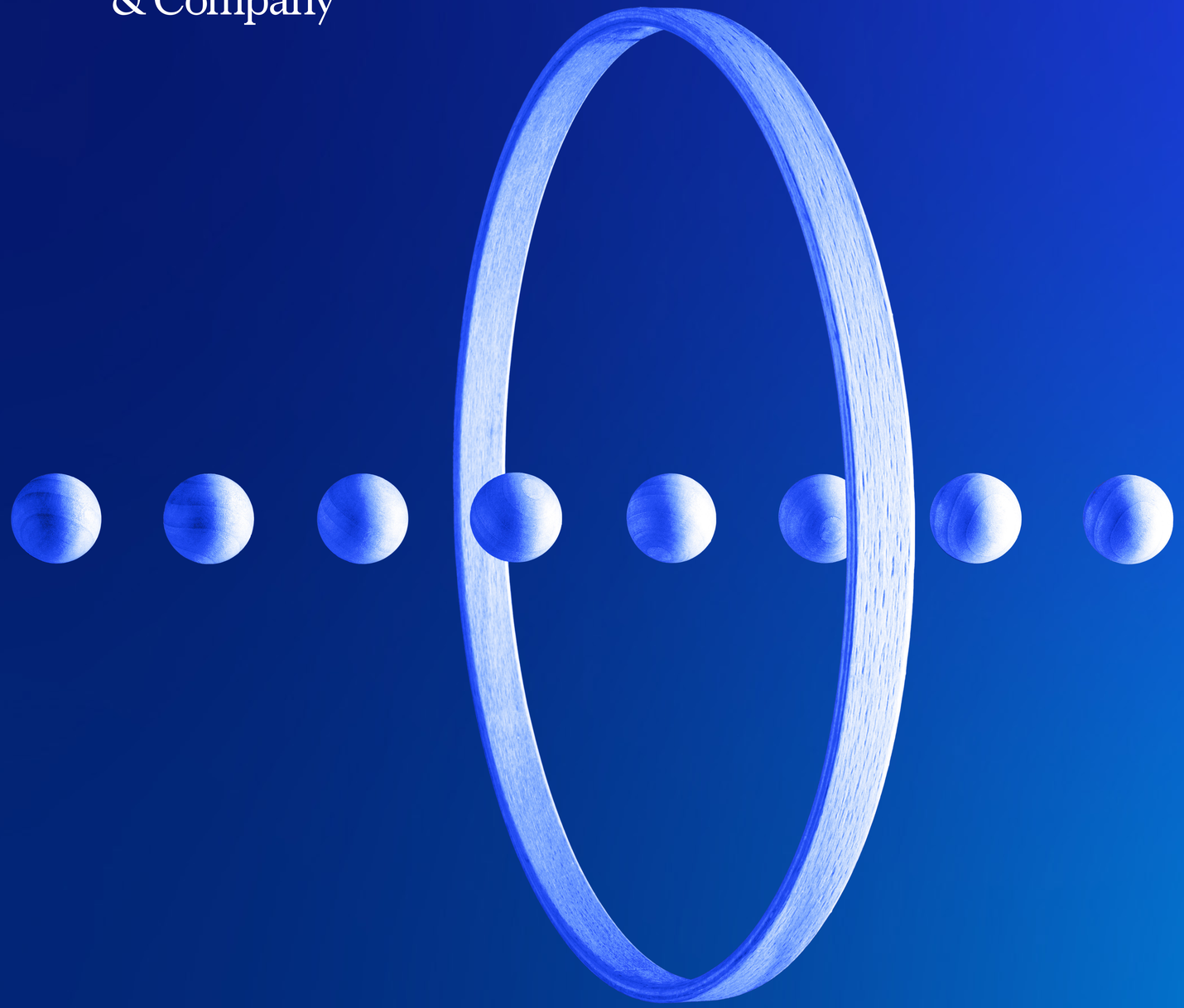
McKinsey & Company



# Üçüncü Tərəfin Davranış Kodeksi 2026

# McKinsey-nin Təchizat üzrə Baş Direktoru və Etika və Uyğunluq üzrə Baş Direktorundan müraciət



Şirkətimizin 100 illik zəngin tarixi boyunca biz hər zaman məqsədimizə, missiyamıza və dəyərlərimizə sadiq qalmışıq. Bu sütunlar bizə ortaq məqsədlərə nail olmaq, dünyanı daha yaxşı bir yerə çevirmək və doğru olanı etmək üçün mənalı tərəfdaşlıqlar qurmaqda rəhbərlik edib. Dünya və biznes mühiti dəyişdikcə, biz bu prinsiplərə sadiq qalmağa əvvəlkindən daha çox önəm veririk.

Üçüncü Tərəfin Davranış Kodeksi McKinsey-nin Üçüncü Tərəflərlə necə işlədiyinə və dəyər zəncirimiz boyunca etibarı necə qurduğumuza və qoruduğumuza dair prinsipləri təsvir edir. Bu, qoruduğumuz və bizimlə işləyənlərdən gözlədiyimiz eyni mükəmməllik, dürüstlük və hörmət standartlarını əks etdirir. Bu, müştərilərimizə, icmalarımıza və bir-birimizə qarşı ortaq öhdəliyimizin ifadəsidir.

Üçüncü Tərəflər bu Kodeksin prinsiplərini tətbiq etdikdə, onlar münasibətlərimizi gücləndirməyə, təchizat zəncirində dayanıqlılığı artırmağımıza və qlobal miqyasda müsbət təsir göstərməyimizə kömək edirlər. Biz özümüzdən bunları gözlədiyimiz kimi, Üçüncü Tərəflərimizdən də bu Kodeksdə əks olunan dəyərləri başa düşməyi, mənimsəməyi və onlara riayət etməyi gözləyirik.

Tərəfdaşlığınıza görə təşəkkür edirik.

**Skott Parris**
Baş Təchizat Direktoru, McKinsey & Company

**Daniel Trujillo**
Etika və Uyğunluq üzrə Baş Direktor, McKinsey & Company

# Giriş

McKinsey & Company (“McKinsey”) satınalma və əməliyyatlarda ən yüksək səviyyədə dürüstlük, sosial məsuliyyət, uyğunluq və hesabatlılıq standartlarına öhdəlik daşıyır. McKinsey ona məhsul və xidmətlərin təqdim edilməsində iştirak edən bütün Üçüncü Tərəflərdən analoji standartlara riayət etməyi gözləyir.

Bu Üçüncü Tərəfin Davranış Kodeksi (“Kodeks”) McKinsey-in üçüncü tərəflərin biznes fəaliyyəti ilə bağlı gözləntilərini müəyyən edir. Üçüncü Tərəflərdən McKinsey-in öz fəaliyyətlərində tətbiq etdiyi eyni dürüstlük, uyğunluq və məsuliyyətli biznes standartlarına riayət etmələri gözlənilir. Üçüncü Tərəflər bu Kodeksə və fəaliyyət göstərdikləri regionlarda qüvvədə olan bütün qanun və qaydalara riayət etməli, həmçinin müvafiq tənzimləyici orqanlarla əməkdaşlıq etməlidirlər.

Üçüncü Tərəflərdən də həmçinin öz təchizat zəncirlərində uyğun standartları tətbiq etmələri gözlənilir. Müqavilədə tələb olunduğu hallarda, onlar öz işçilərinin, podratçılarının, məsləhətçilərinin və nümayəndələrinin bu Kodeksi və digər tətbiq olunan McKinsey siyasətlərini başa düşməsini və ona əməl etməsini təmin etmək üçün siyasətləri, prosedurları və izləmə sistemlərini tətbiq etməlidirlər.

# Üçüncü Tərəf

Bu Məcəllənin məqsədləri üçün “Üçüncü Tərəf” dedikdə, şirkətimizin işgüzar münasibətlər qurduğu və ya saxladığı, yaxud işgüzar məqsədlə əlaqə saxladığı McKinsey tərəfindən birbaşa işə götürülməyən xarici qurum və ya şəxs nəzərdə tutulur. Buna təchizatçılar, podratçılar, məsləhətçilər, agentlər, vasitəçilər, distribütorlar, əlaqəli şirkətlər və digər biznes tərəfdaşları daxil olmaqla, lakin bunlarla məhdudlaşmamaq şərtilə, bütün tərəflər daxildir. “İşçi” termini Üçüncü Tərəflərin işçilərinə və ya podratçılarına aiddir.



*McKinsey-in Üçüncü Tərəf Davranış Kodeksi* dörd əsas prinsipə — McKinsey-i və şirkətin tərəfdaşlarından gözləntilərini əks etdirən aydın və vacib standartlara əsaslanır. Bu prinsiplər bizə dürüstlük, hesabatlılıq və ortaq məqsəd çərçivəsində necə əməkdaşlıq edəcəyimizi göstərir.

# Üçüncü Tərəfin Davranış Kodeksi üzrə Prinsiplər

## Doğru olanı edin →

Rüşvət və ya korrupsiyada heç vaxt iştirak etməyin

Daxili məlumatlardan istifadə edərək ticarətlə məşğul olmayın

Ticarət nəzarətlərinə və sanksiyalara əməl edin

Şəxsi məlumatlarınızı qoruyun

Qeydləri tam və doğru şəkildə aparın

Maraqların toqquşmasından çəkinin

Potensial qayda pozuntularını bildirin

Qisas almağı qadağan edin

## Texnologiya və məlumatlardan məsuliyyətlə istifadə edin. →

Məxfiliyi qoruyun və məlumatları təhlükəsiz saxlayın

Texnologiya aktivlərindən məsuliyyətlə istifadə edin

## Bir-birinizə hörmət edin →

Təqib və ayrı-seçkilikdən azad iş mühiti yaradın və qoruyun

Danışıqlarınızda diqqətli olun

İş zamanı təhlükəsizliyə diqqət edin

Müasir köləlik və insan alverinə qarşı qadağalar

Müvafiq əmək qanunlarına riayət edin

İşçilərin hərəkət azadlığını dəstəkləyin

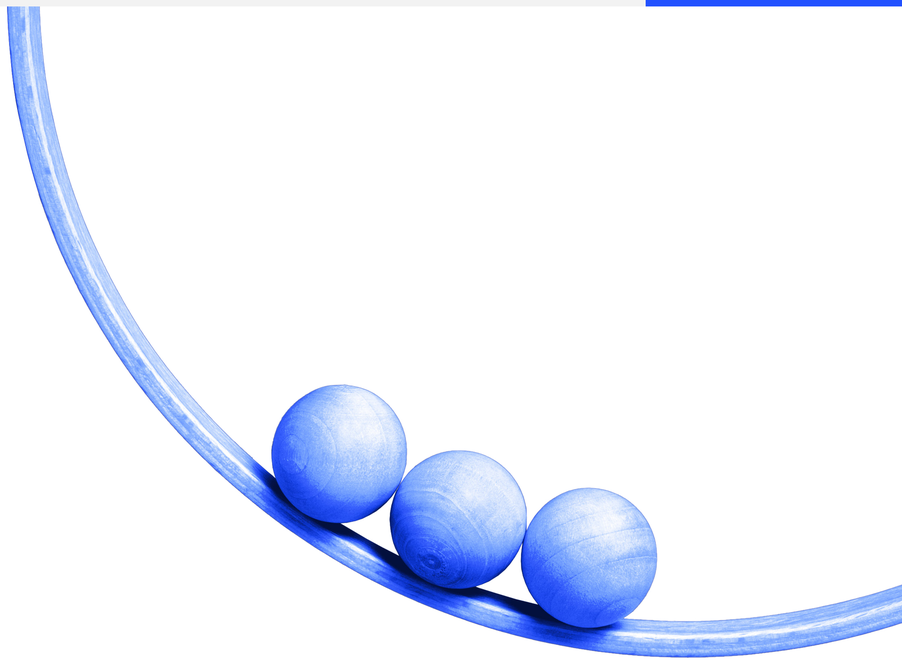
Özəl və ya dövlət təhlükəsizlik qüvvələrini nəzarətdə saxlayın

## Cəmiyyətə olan təsirimizin fərqində olun →

İnklüziv satınalmaları dəstəkləyin

Ekoloji davamlılığa nail olmağa çalışın

# Doğru olanı edin



**McKinsey ən yüksək etik standartlara riayət etməyə və bütün tətbiq olunan qanunlara, qaydalara və tənzimləmələrə əməl etməyə öhdəlik daşıyır.**

Rüşvət və ya korrupsiyada heç vaxt iştirak etməyin →

Daxili məlumatlardan istifadə edərək ticarətlə məşğul olmayın →

Ticarət nəzarətlərinə və sanksiyalara əməl edin →

Şəxsi məlumatlarınızı qoruyun →

Qeydləri tam və doğru şəkildə aparın →

Maraqların toqquşmasından çəkinin →

Potensial qayda pozuntularını bildirin →

Qisas almağı qadağan edin →

# Rüşvət və ya korrupsiyada heç vaxt iştirak etməyin

McKinsey heç bir şəxsə və ya heç bir şəxsdən hər hansı formada və məbləğdə rüşvət təklif etməyəcək, vəd etməyəcək, qəbul etməyəcək, tələb etməyəcək və ya ödəməyəcək, yaxud buna cəhd göstərməyəcək və biz heç vaxt Üçüncü Tərəfdən bizim adımızdan belə bir hərəkət etməsini istəməyəcəyik. McKinsey ilə və ya onun adından işləyərkən şirkət Üçüncü Tərəflərindən də eyni davranışı gözləyir. Üçüncü Tərəflər ABŞ-ın Xarici Korrupsiya Təcrübələri Qanunu və Böyük Britaniyanın Rüşvətxorluq Qanunu da daxil olmaqla, bütün tətbiq olunan rüşvətxorluq və korrupsiyaya qarşı mübarizə qanunlarına tam şəkildə əməl etməlidirlər.

McKinsey Üçüncü Tərəflərdən korrupsiyaya qarşı qanunlara riayət olunmasını təmin etmək üçün, o cümlədən onların podratçılarının və agentlərinin də bu qanunlara əməl etməsini təmin etmək məqsədilə, müvafiq prosedurlar və nəzarət mexanizmlərini tətbiq etmək üçün məqsədəuyğun səylər göstərmələrini gözləyir.

**İstənilən formada rüşvət qadağandır**

Üçüncü Tərəflər heç bir şəxsə heç bir formada və dəyərdə rüşvət təklif etməməli, vəd etməməli, verməməli, tələb etməməli və qəbul etməməlidirlər. Biz hər hansı formada korrupsiyaya sıfır tolerantlıq göstəririk. Üçüncü Tərəflər rüşvət, fırıldaqçılıq, çirkli pulların yuyulması və ya düzgün olmayan biznes üstünlüyü əldə etməyə yönəlmiş hər hansı fəaliyyətlə məşğul olmamalıdırlar. Eyni zamanda, Üçüncü Tərəflər heç vaxt başqalarına McKinsey adından korrupsiyalı hərəkətlər etməyə icazə verməməli, təşviq etməməli və ya kömək etməməlidirlər.

Rüşvət müxtəlif formalarda ola bilər. Məsələn, pul vermək və ya səyahət xərcləri, yeməklər, hədiyyələr və ya hədiyyə kartları kimi dəyəri olan hər hansı şeyi təklif etmək rüşvətə nümunədir. Rüşvət həmçinin iş və ya təcrübə imkanları (ödənişsiz olsa belə), xeyriyyə ianələri, bilik paylaşımı/təlim tədbirlərində iştirak imkanları, tədqiqat köməyi və ya ictimai fayda üçün ödənişsiz xidmətlər, eləcə də rəsmi müqavilə xaricində xidmətlər təklif etmək və ya vermək şəklində ola bilər.

**Heç bir asanlaşdırıcı ödəniş edilməməlidir**

Üçüncü Tərəflər heç bir asanlaşdırıcı ödəniş etməməlidirlər. Asanlaşdırıcı ödənişlər, adətən dövlət məmurlarına, gündəlik, qeyri-müəyyən vəzifələrin və ya hərəkətlərin icrasını təmin etmək və ya sürətləndirmək üçün edilən ödənişlərdir. Asanlaşdırıcı ödənişlərə, məsələn, viza kimi dövlət sənədlərinin rəsmiləşdirilməsi və ya gömrük rəsmiləşdirilməsinin tamamlanması üçün dövlət məmuruna rəsmi şəkildə açıqlanmayan ödənişlərin edilməsi aid edilə bilər.

**McKinsey adından siyasi və ya xeyriyyə ianələri edilməməlidir**

Üçüncü Tərəflər McKinsey adından siyasi töhfə və ya xeyriyyə ianəsi etməməlidirlər.

Əgər Üçüncü Tərəfdən McKinsey adından siyasi ianə və ya xeyriyyə töhfəsi verməsi istənilsə, o, bu tələbi rədd etməli və dərhal McKinsey-ə xəbər verməlidir.

**McKinsey adından heç bir hədiyyə, yemək, əyləncə və ya səyahət verilməməlidir.**

Üçüncü Tərəflər McKinsey adından müştəriyə və ya digər üçüncü tərəflərə heç bir hədiyyə, yemək və ya qonaqpərvərlik göstərməməlidirlər.  Əgər həqiqətən qarşısıalınmaz istisna yaranarsa, əvvəlcədən təsdiq üçün McKinsey Sponsorunuzla və ya əlaqə xətti ilə əlaqə saxlayın və McKinsey-in anti-korrupsiya tələblərinə əməl etməyə diqqət yetirin.

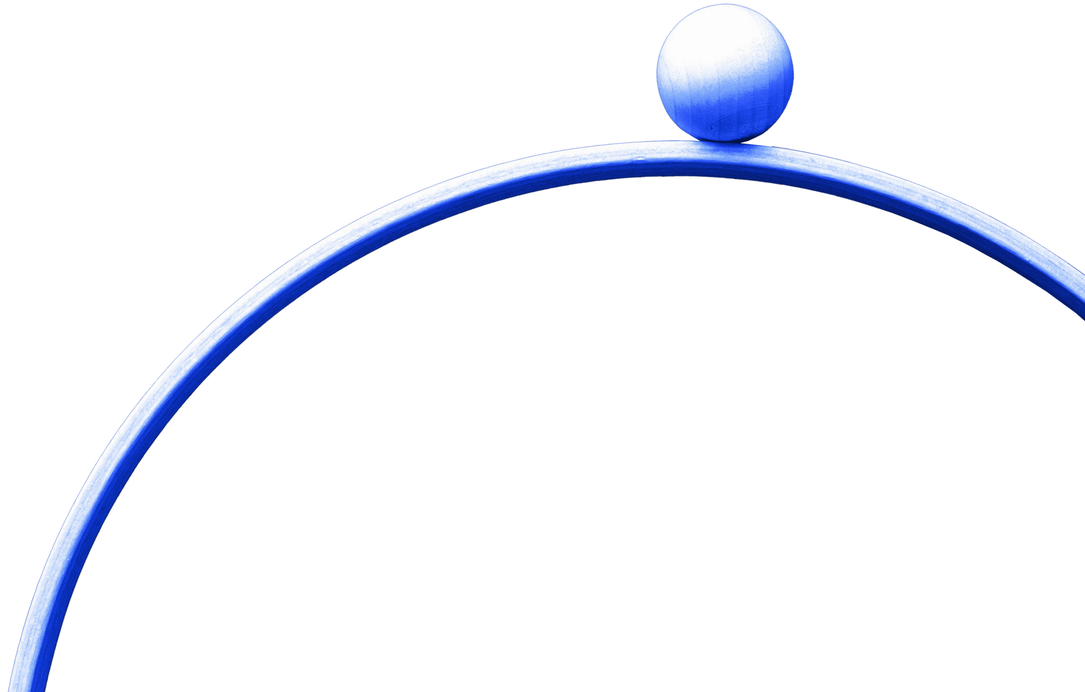
# Daxili məlumatlardan istifadə edərək ticarətlə məşğul olmayın

Üçüncü Tərəflər mənbəyindən asılı olmayaraq, daxili məlumatlara əsaslanaraq hər hansı şirkətin, o cümlədən McKinsey müştərilərinin qiymətli kağızlarını (səhmlər, istiqrazlar və ya digər maliyyə alətləri daxil olmaqla) almamalı, satmamalı və ya başqa şəkildə ticarətini həyata keçirməməli, həmçinin proqnoz bazarı platformalarında fəaliyyət göstərməməlidirlər.

Həmçinin, onlar bu məlumatlara əsaslanan ticarət və ya fəaliyyətləri paylaşa və ya tövsiyə edə bilməzlər.

# Ticarət nəzarətlərinə və sanksiyalara əməl edin

Üçüncü Tərəflər bütün tətbiq olunan ticarət və sanksiya qanun və qaydalarına əməl etməlidirlər.



# Şəxsi məlumatlarınızı qoruyun

McKinsey məxfiliyin və fərdi məlumatların qorunması sahəsində ən yüksək qlobal standartlara riayət etməyə sadiqdir və Üçüncü Tərəflərindən də eyni yanaşmanı gözləyir.

Üçüncü Tərəflər fərdi məlumatları qüvvədə olan məxfilik və məlumatların qorunması qanunlarına uyğun olaraq qanuni, etik və təhlükəsiz şəkildə toplamalı, istifadə etməli, saxlamalı, ötürməli və məhv etməlidirlər. Fərdi məlumatlar yalnız nəzərdə tutulmuş məqsədlər üçün istifadə edilməli, icazəsiz girişdən qorunmalı, yalnız zəruri olduğu müddət ərzində saxlanmalı və artıq tələb olunmadıqda məhv edilməlidir.

Üçüncü Tərəflər hər zaman şəxslərin məxfilik hüquqlarına hörmət etməli, bu hüquqlardan istifadə etmək istəyən şəxslərin müraciətlərinə müvafiq qaydada cavab verməli və zəruri hallarda belə müraciətlərin cavablandırılmasında McKinsey ilə əməkdaşlıq etməlidirlər.

Məxfi və şəxsi məlumatlar yalnız McKinsey ilə bağlanmış müqavilədə icazə verilən qaydada istifadə edilməli və ya paylaşılmalıdır.

Şəxsi məlumatları riskə atan potensial məlumat sızmasından və ya digər hadisədən şübhələnirsinizsə və ya xəbərdar olursunuzsa, təyin olunmuş hesabat kanalları vasitəsilə dərhal McKinsey şirkətinə məlumat verin və nəticədə yaranan hər hansı bir araşdırma və ya bərpa səyləri ilə əməkdaşlıq edin.

# Qeydləri tam və doğru şəkildə aparın

Dəqiq və şəffaf qeyd aparmaq biznes əlaqələrimiz və hüquqi, maliyyə və tənzimləyici öhdəliklərin yerinə yetirilməsi üçün vacibdir. McKinsey Üçüncü Tərəflərin bütün biznes sənədlərində və hesabatlarda eyni yüksək dürüstlük standartlarını qoruyacağına inanır.

Üçüncü Tərəflər McKinsey ilə əməkdaşlıqlarına dair bütün qeydlərin, o cümlədən əməkdaşlığa başlama ilə bağlı məlumatların, hesab-fakturaların, ödəniş sənədlərinin, vaxt uçotunun, tənzimləyici hesabatların və digər sənədlərin vaxtında, düzgün, dəqiq, oxunaqlı və tam olmasını təmin etməlidirlər.

**Qanunlara və razılaşmalara riayət edin**

Bütün qeyd aparma əməliyyataları mövcud qanunlara, sahə üzrə normativ tələblərə və Üçüncü Tərəflərin McKinsey ilə bağladıqları müqavilələrin şərtlərinə uyğun olmalıdır.

# Maraqların toqquşmasından çəkinin

Üçüncü Tərəflər McKinsey ilə əməkdaşlığa başladıqları zaman mövcud və ya potensial maraqlar toqquşmalarını açıqlamalı, həmçinin sonradan xəbərdar olduqları və ya McKinsey ilə əməkdaşlıq müddətində yaranan hər hansı belə hal barədə dərhal məlumat verməlidirlər. Maraqlar toqquşmasına Üçüncü Tərəfin hər hansı şəxsi, peşəkar, maliyyə və ya digər fəaliyyəti (məsələn, idarə heyətində və ya məsləhətçi vəzifəsində çalışması, konsaltinq xidmətləri göstərməsi, akademik öhdəlikləri, arbitr və ya ekspert şahid qismində çıxış etməsi), yaxud Üçüncü Tərəfin həyata keçirmək istədiyi və McKinsey-nin maraqları ilə ziddiyyət təşkil edə biləcək hər hansı fəaliyyət daxildir. Maraqlar toqquşmasına, həmçinin Üçüncü Tərəfin və ya onun sahiblərinin, direktorlarının, vəzifəli şəxslərinin, əməkdaşlarının və ya digər işçi heyətinin McKinsey şirkətinin üzvü ilə, yaxud eyni əməkdaşlıq çərçivəsində McKinsey-yə xidmət göstərən digər Üçüncü Tərəfin sahibi, direktoru, vəzifəli şəxsi, əməkdaşı və ya digər işçisi ilə hər hansı romantik, fiziki, ailəvi və ya digər yaxın şəxsi münasibətləri daxildir.

# Potensial qayda pozuntularını bildirin

Üçüncü Tərəflər qanun pozuntuları və ya bu Kodeksin hər hansı potensial pozuntuları barədə McKinsey-ə dərhal məlumat verməlidirlər.

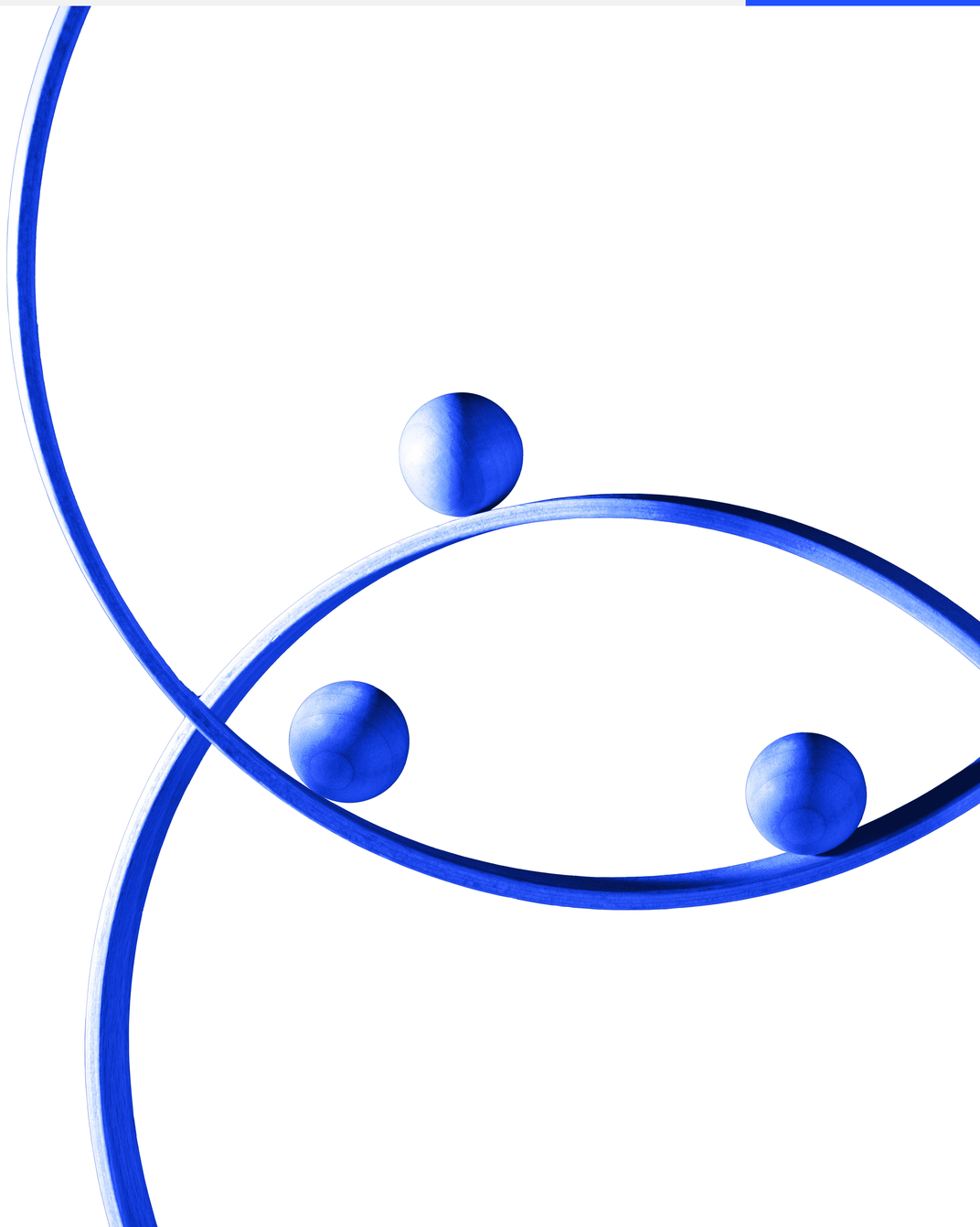
Got a Concern? (Problem Var?) McKinsey-nin qanunla icazə verdiyi həddə məlumatların məxfi və anonim şəkildə təqdim edilməsinə imkan verən rəsmi hesabat mexanizmidir. Bu gizli prosesin detalları Got a Concern? veb səhifəsində mövcuddur. Bundan əlavə, Üçüncü Tərəflər, qanunların icazə verdiyi halda, McKinsey-ə aid hər hansı çağırış sənədləri, tənzimləyici sorğular, media sorğuları və ya digər üçüncü tərəf tələblərini dərhal McKinsey-ə göndərməlidirlər.

# Qisas almağı qadağan edin

McKinsey Üçüncü Tərəflərdən iş yerində yaranan narahatlıqların bildirilməsi üçün siyasət və prosesin mövcud olmasını gözləyir. Siyasət və proses şəffaf və başa düşülən olmalı və həm report verənlər, həm də hər hansı əlaqədar istintaqa qatılan şəxslər üçün qarçı addımdan qorunma təmin etməlidir. *Üçüncü Tərəflər qanunsuz və ya yolverilməz hesab etdikləri fəaliyyət barədə vicdanla məlumat verən və ya sorğu edən, yaxud belə fəaliyyətlə bağlı araşdırma və ya icraatda iştirak edən hər hansı şəxsə qarşı qisas xarakterli tədbirləri qadağan etməlidirlər.

# Texnologiya və məlumatlardan məsuliyyətlə istifadə edin.

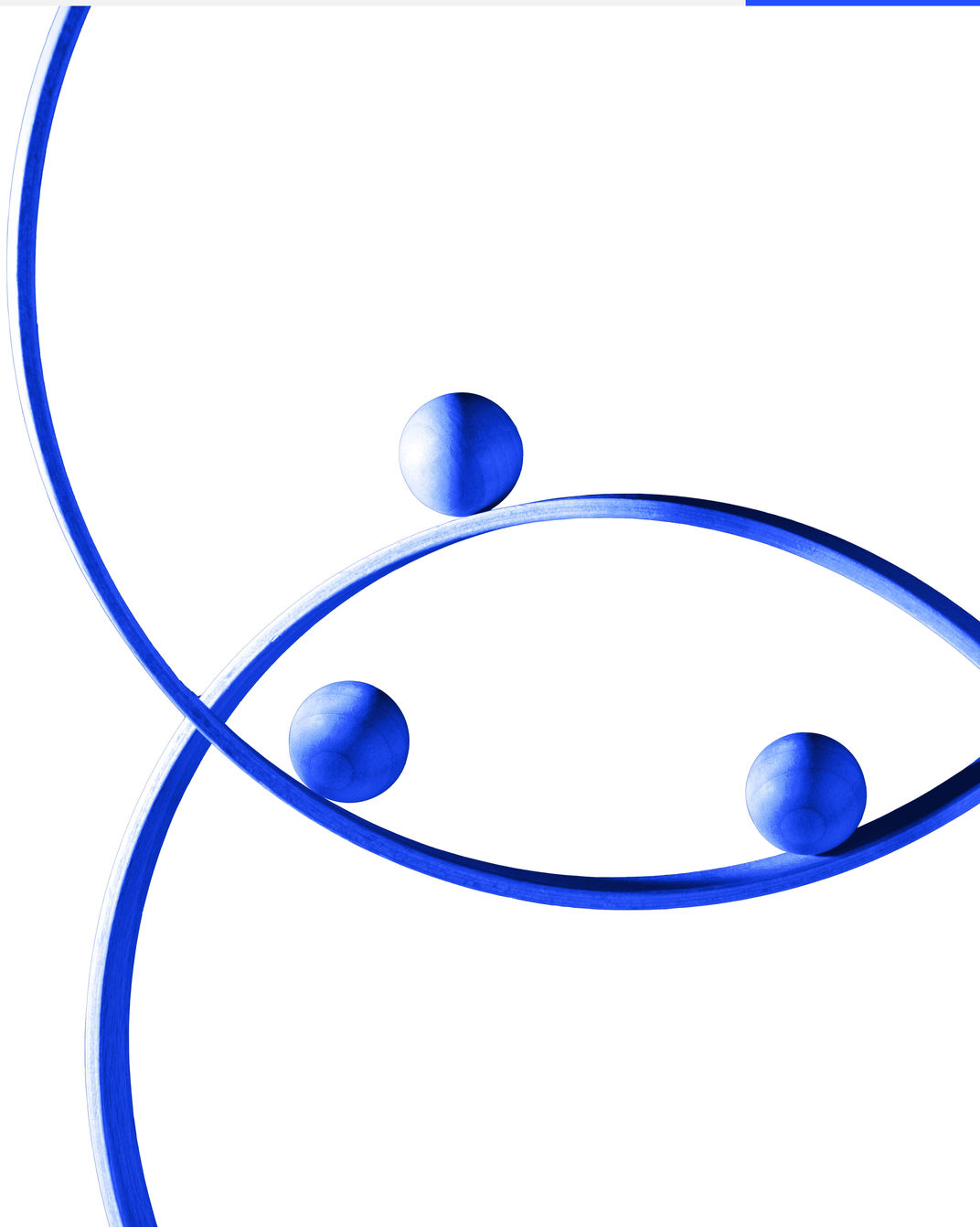
**Üçüncü Tərəflər məxfi aktiv və məlumatların təhlükəsizliyini, eləcə də əməkdaşlar, müştərilər və digər biznes tərəfdaşları da daxil olmaqla, şəxslərin məxfiliyini qorumalıdırlar.**



Məxfiliyi qoruyun və məlumatları təhlükəsiz saxlayın →

Texnologiya aktivlərindən məsuliyyətlə istifadə edin →

# Məxfiliyi qoruyun və məlumatları təhlükəsiz saxlayın



Üçüncü Tərəflər McKinsey-in və onun müştərilərinin fiziki, rəqəmsal, maliyyə, nüfuz və şəxsi məlumatlar daxil olmaqla gizli məlumatlarını və aktivlərini bütün mövcud qanunlar və müqavilə öhdəliklərinə uyğun olaraq qorumaq məcburiyyətindədirlər. Bu, icazəsiz girişin, istifadənin, açıqlamanın, itkinin, dəyişdirilmənin və ya məhv edilmənin qarşısını almaq üçün qoruyucu tədbirlərin həyata keçirilməsini və saxlanmasını əhatə edir. Məxfi məlumatlar yalnız McKinsey ilə bağlanmış müqavilədə icazə verilən hallarda və ya qanunla tələb olunduqda istifadə edilməli və ya paylaşılmalı və McKinsey-nin əvvəlcədən yazılı icazəsi olmadan açıqlanmamalıdır. Bu öhdəliklər həm əməkdaşlıq zamanı, həm də onun başa çatmasından sonra qüvvədə qalır. Üçüncü Tərəflər McKinsey-yə göstərilən xidmətlərlə əlaqədar cəlb etdikləri hər hansı subpodratçıların, xidmət təminatçılarının və ya sonrakı mərhələlərdə cəlb olunan digər tərəflərin müvafiq məxfilik, konfidensiallıq və təhlükəsizlik standartlarına riayət etmələrini təmin etməkdən məsuldurlar.

# Texnologiya aktivlərindən məsuliyyətlə istifadə edin

Üçüncü Tərəflər McKinsey-nin texnologiyaları, məlumatları və ya sistemləri ilə qarşılıqlı əlaqədə olduqda, McKinsey onlardan məqbul istifadə ilə bağlı tələblərinə tam riayət etmələrini gözləyir. Bu standartlar məlumatlarımızın bütövlüyünü qorumaq, sistemlərimizin təhlükəsizliyini təmin etmək və McKinsey-nin qlobal şəbəkəsində etimadı qoruyub saxlamaq məqsədi daşıyır.

**Sistemlərdən və cihazlardan yalnız təsdiqlənmiş iş məqsədləri üçün istifadə edin**

McKinsey-nin sistemlərinə və ya texnoloji aktivlərinə giriş imkanı verilmiş Üçüncü Tərəflər onlardan yalnız təsdiq edilmiş biznes məqsədləri üçün istifadə etməlidirlər. Onlardan şəxsi məqsədlər, qanunsuz fəaliyyətlər və ya icazə verilməyən funksiyalar üçün istifadə edilə bilməz.

**Aktivləri qorumaq**

Üçüncü Tərəflər McKinsey-yə məxsus bütün cihaz və məlumatların təhlükəsizliyini təmin etməli, oğurluq, sui-istifadə və təsadüfi zədələnmənin qarşısını almaq üçün müvafiq tədbirlər görməlidirlər.

**Yalnız təsdiqlənmiş alətlərdən istifadə edin**

Üçüncü Tərəflər McKinsey ilə iş apararkən və ya McKinsey-yə, yaxud McKinsey müştərilərinə aid məlumatlarla işləyərkən yalnız icazə verilmiş kommunikasiya kanallarından, proqram təminatından və platformalardan istifadə etməlidirlər. McKinsey cihazında və ya McKinsey sistemlərindən istifadə etməklə iş görən hər bir şəxs işgüzar ünsiyyət üçün yalnız şirkət tərəfindən təsdiq edilmiş mesajlaşma tətbiqlərindən (məsələn, şirkət e-poçtu, Slack Connect, Teams Connect Chat) istifadə etməlidir.

Müştəri ilə bağlı işlər üçün şirkət tərəfindən təsdiqlənməmiş mesajlaşma tətbiqlərindən istifadə edən Üçüncü Tərəflər 13 dekabr 2029-cu il tarixinədək şirkətin təsdiq etdiyi tətbiqlərə keçməlidirlər.

**İcazəsiz girişin qarşısını alın**

Üçüncü Tərəflər məxfi məlumatları, şəxsi məlumatları və sistemləri icazəsiz girişdən, istifadədən və ya açıqlamadan qorumaq üçün güclü təhlükəsizlik təcrübələrindən istifadə etməli və çoxfaktorlu identifikasiya, şifrələmə və təhlükəsiz cihaz idarəetməsi daxil olmaqla müvafiq fiziki, texniki və təşkilati təhlükəsizlik tədbirlərini, eləcə də məxfilik ekranları və iş sahələrinə nəzarətli giriş kimi fiziki təhlükəsizlik tədbirlərini etməlidirlər.

# Bir-birinizə hörmət edin

**McKinsey inklüziv mədəniyyəti təşviq edir və heç bir qanunsuz ayrı-seçkiliyə və ya təqibə dözmür.**

Təqib və ayrı-seçkilikdən azad iş mühiti yaradın və qoruyun →

Danışıqlarınızda diqqətli olun →

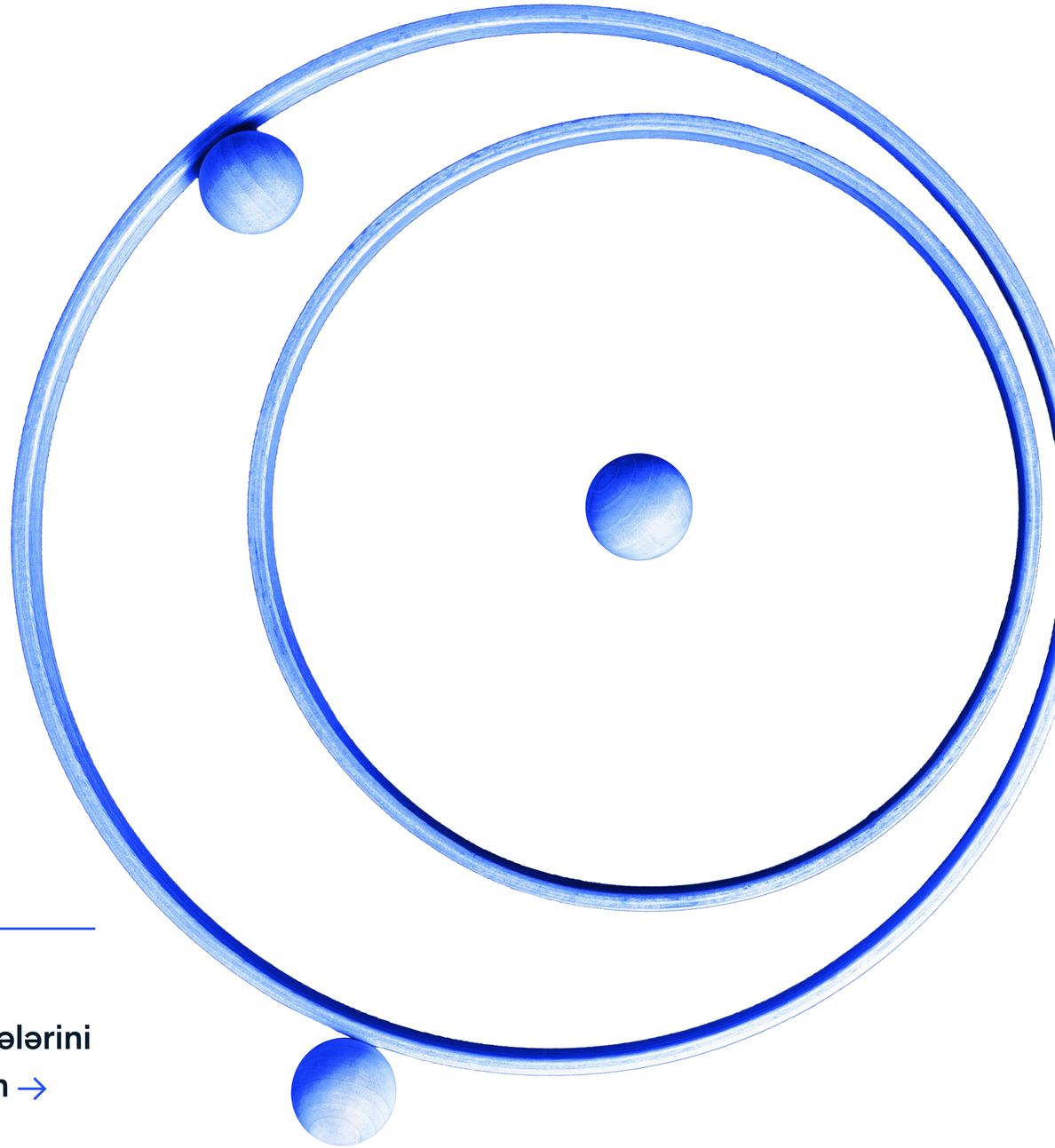
İş zamanı təhlükəsizliyə diqqət edin →

Müasir kölelik və insan alverinə qarşı qadağalar →

Müvafiq əmək qanunlarına riayət edin →

İşçilərin hərəkət azadlığını dəstəkləyin →

Özəl və ya dövlət təhlükəsizlik qüvvələrini nəzarətdə saxlayın →



# Təqib və ayrı-seçkilikdən azad iş mühiti yaradın və qoruyun

Üçüncü Tərəflər ayrı-seçkilik, işgüzar praktikalar, təcavüz və qisasla bağlı bütün tətbiq olunan qanun və qaydalara riayət etməlidirlər.

Üçüncü Tərəflər işə qəbul, vəzifədə irəli çəkilmə, təlim, iş bölgüsü, əməkhaqqı, müavinətlər, intizam tədbirləri və əmək münasibətlərinə xitam verilməsi kimi əmək münasibətləri çərçivəsində heç bir İşçiyə və ya digər şəxsə irqi, dərisinin rəngi, yaşı, cinsi, cinsi oriyentasiyası, milli və ya etnik mənşəyi, vətəndaşlığı, əlilliyi, hamiləliyi, dini, LGBTQI+ statusu, gender kimliyi və ya ifadəsi, hərbi xidmət statusu, ailə vəziyyəti, kastası, siyasi mənsubiyyəti, həmkarlar ittifaqına üzvlüyü və ya qanunla qorunan digər xüsusiyyətlərinə görə ayrı-seçkilik tətbiq etməməlidirlər. Bundan əlavə, Üçüncü Tərəflər yuxarıda sadalanan hər hansı xüsusiyyətə görə və ya onunla əlaqədar iş mühitini düşməncəsinə, qorxuducu və ya təhqiramiz hala gətirən heç bir davranışa yol verməməlidirlər.

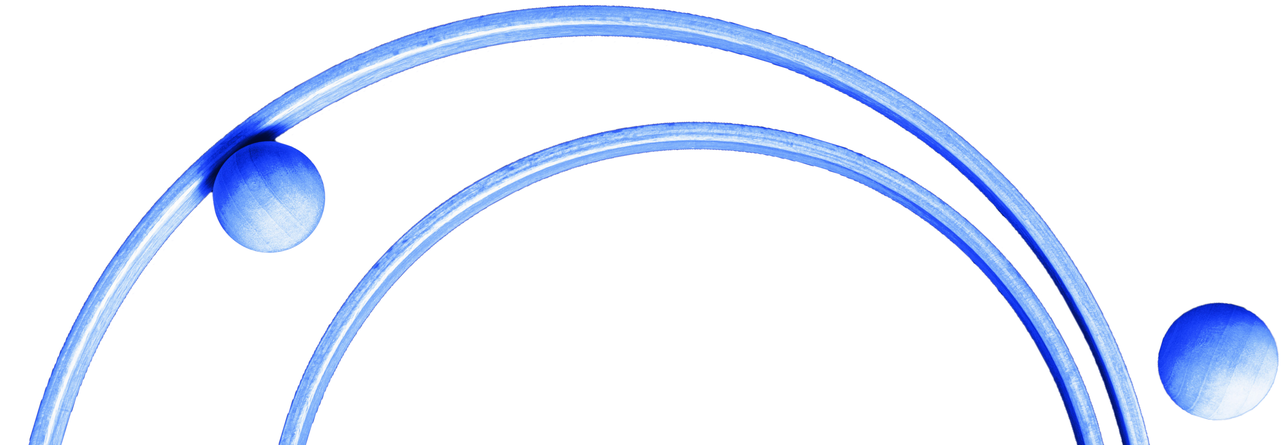


# Danışıqlarınızda diqqətli olun

Yazdıqlarınız və dediklərinizi önəmlidir. Bu, yalnız sizin təşkilatınızın peşəkarlığını və dürüstlüyünü əks etdirmir, həm də McKinsey-nin nüfuzuna təsir göstərə bilər. Qiymətli bir Üçüncü Tərəf olaraq, düşüncəli, məsuliyyətli və diqqətli şəkildə ünsiyyət qurmaqla müştərilərimizi və tərəfdaşlıqlarımıza qoyduğumuz etibarı qorumaqda vacib rol oynayırsınız.

**Məxfiliyi qoruyun**

Məxfilik McKinsey-nin müştərilərini və biznesimizi qorumaq üçün həlledici əhəmiyyət daşıyır. Üçüncü Tərəflər bizimlə olan əməkdaşlıqla bağlı hər hansı məlumat da daxil olmaqla, bu məlumatların paylaşılmasına açıq şəkildə icazə verilmədiyi halda bütün mülki və ya məxfi məlumatları ciddi şəkildə gizli saxlamalıdırlar. Müştəriyə və ya McKinsey-yə aid məlumatları onları bilməsi üçün aydın və əsaslı zərurəti olmayan heç bir şəxslə müzakirə etməyin.



# İş zamanı təhlükəsizliyə diqqət edin

McKinsey Üçüncü Tərəflərdən bütün biznes fəaliyyətlərində etibarlı və müvafiq tələblərə uyğun sağlam və təhlükəsiz iş təcrübələrini tətbiq etmələrini gözləyir.

Təhlükəsiz və sağlam iş mühiti əmək fəaliyyətində əsas prinsip və hüquqdur. Üçüncü Tərəflər bütün müvafiq sağlamlıq və təhlükəsizlik qanunlarına və qaydalarına riayət etməlidirlər. McKinsey, Üçüncü Tərəflərdən peşə sağlamlığı və təhlükəsizliyi risklərini minimuma endirmək, qəzaların qarşısının alınmasını dəstəkləmək, bütün tətbiq olunan iş yerində təhlükəsizlik qanunlarına və qaydalarına riayət etmək və bütün İşçilər və digər Üçüncü Tərəflər üçün təhlükəsizlik və sağlamlığı dəstəkləyən iş şəraitini təmin etmək üçün təcrübələr qəbul etmələrini tələb edir.

# Müasir köləlik və insan alverinə qarşı qadağalar

McKinsey köləliyin, məcburi əməyin və insan alverinin bütün formalarını pisləyir və qlobal əməliyyatlarında və təchizat zəncirində bu təcrübələrə yol verməməyə sadiqdir. Üçüncü Tərəflər də eyni standartlara əməl etməli və onların İşçilərinin və ya onların adından hərəkət edən hər kəsin məcburi əmək, uşaq əməyindən və ya insan alverindən hər hansı formada istifadə etməməsini təmin etməlidirlər. Üçüncü Tərəflər bütün tətbiq olunan insan hüquqlarına və köləliyə qarşı hüquqi öhdəliklərə, o cümlədən Böyük Britaniyanın Müasir Kölelik Qanununa (2015), Kanadanın Təchizat Zəncirlərində Məcburi Əməyə və Uşaq Əməyinə Qarşı Mübarizə Qanununa (2023) və Avstraliya Müasir Kölelik Qanununa (2018) riayət etməli və əməliyyatları və təchizat zəncirləri boyunca tam uyğunluğu təmin edən təcrübələr tətbiq etməlidirlər.

**Uşaq əməyindən istifadəyə heç vaxt yol verməyin**

Üçüncü Tərəflər uşaq əməyindən istifadə etməməli və fəaliyyət göstərdikləri yurisdiksiyalarda işləmək üçün tətbiq olunan minimum qanuni yaş tələblərinə cavab verən İşçiləri işə götürməlidirlər.

Beynəlxalq standartlar uşaq əməyini uşağın sağlamlığına və inkişafına zərər verən, çox saat tələb edən və/və ya yaşca hələ çox kiçik olan uşaqlar tərəfindən görülən iş kimi müəyyən edir. “Uşaq” dedikdə minimum iş yaşı ilə bağlı müvafiq qanunlarda başqa cür göstərilmədikdə, 15 yaşdan kiçik və ya məcburi təhsili başa vurma yaşından kiçik olan hər hansı bir şəxsə aiddir; burada hansı yaş daha yüksəkdirsə, o əsas götürülür. 18 yaşdan kiçik işçilər təhlükəli işlərdə işlədilməməlidirlər.

**İnsan hüquqlarına hörmət edin**

Birləşmiş Millətlər Təşkilatının Qlobal Sazişinə iştirakçı kimi, McKinsey insan hüquqları, əmək, ətraf mühit və korrupsiyaya qarşı on Prinsipləri; İnsan Hüquqları Ümumdünya Bəyannaməsini; Beynəlxalq Əmək Təşkilatının Əməkdə Əsas Prinsiplər və Hüquqlar Bəyannaməsini; həmçinin BMT-nin Biznes və İnsan Hüquqları üzrə Rəhbər Prinsiplərini dəstəkləyir. McKinsey bu standartlarda müəyyən edilmiş prinsiplərə əməl etməyə çalışır və Üçüncü Tərəflərdən də eyni şəkildə davranmalarını gözləyir.

Əlavə məlumat üçün McKinsey İnsan Hüquqları Bəyannaməsinə istinad edin.

McKinsey insan hüquqlarına hörmət etməyə sadiqdir və Üçüncü Tərəflərdən də öz əməliyyatlarında və dəyər ənənələrində eyni şəkildə davranmalarını tələb edir. McKinsey təchizat zəncirinin hər hansı mərhələsində insan hüquqları pozuntularına heç bir formada tolerantlıq göstərmir. Üçüncü Tərəflər beynəlxalq səviyyədə tanınmış insan hüquqları standartlarına əməl etməli və bütün işçilərə ləyaqətlə və hörmətlə yanaşmalıdırlar.

**Assosiasiya azadlığını dəstəkləyin**

McKinsey Üçüncü Tərəflərin işçilərin assosiasiya azadlığı ilə bağlı hüquqlarına hörmət göstərməsini gözləyir. Bu, işçilərin əmək və ya ticarət birlikləri yaratmaq və ya onlara qoşulmaq, işçi şuralarına üzv olmaq və yerli qanunvericiliyə uyğun olaraq kollektiv danışıqlarda iştirak etmək hüququnu əhatə edir. İşçilər bu fəaliyyətlərlə məşğul olarkən heç bir cəza, təzyiq və ya hədə ilə üzləşməməlidirlər.

# Müvafiq əmək qanunlarına riayət edin

Üçüncü Tərəflər əmək haqqı, müavinətlər və iş saatları ilə bağlı qanunlar da daxil olmaqla, bütün tətbiq olunan məşğulluq və əmək qanunlarına və qaydalarına riayət etməlidirlər. McKinsey Üçüncü Tərəflərin işçilərə işlərinin düzgün ödənilməsini yoxlamağa imkan verəcək kifayət qədər məlumatı əhatə edən, vaxtında və başa düşülən maaş bəyannaməsi təqdim etmələrini gözləyir. Müvəqqəti və ya xaricdən cəlb edilən işçi qüvvəsinin istifadəsi bütün tətbiq olunan qanun və qaydalara uyğun olmalıdır. McKinsey Üçüncü Tərəfləri işçilərə yaşayış üçün yetərli maaş verməyə və əmək haqqı bərabərliyini təmin etməyə təşviq edir.

**İşə qəbul üçün heç bir ödəniş haqqı yoxdur**

Üçüncü Tərəflər işçilərdən işə qəbul prosesi boyunca, birbaşa və ya dolayı şəkildə, heç bir işə qəbul haqqı və ya ona bağlı ödəniş tələb etməməli və ya icazə verməməlidirlər. Əgər belə ödənişlərin edildiyi müəyyən olunarsa, Üçüncü Tərəflər dərhal təsirlənmiş işçilərə geri ödəməli və gələcəkdə uyğunluğun təmin edilməsi üçün qarşısının alınması tədbirlərini həyata keçirməlidirlər.

**Əmək şərtlərini bildirin**

Üçüncü Tərəflər işçilərin iş şərtləri və qaydaları barədə əvvəlcədən məlumatlandırılmasını təmin etməlidirlər, ən yaxşı halda isə bu məlumat yazılı əmək müqaviləsi və ya sənəd vasitəsilə verilməlidir. İş şərtləri işə başlamazdan əvvəl, İşçinin başa düşəcəyi bir dildə bildirilməli və ən azı əmək haqqı, iş saatları və müavinətlər barədə məlumat verilməlidir.

# İşçilərin hərəkət azadlığını dəstəkləyin

Üçüncü Tərəflər işçilərin əsl dövlət tərəfindən verilmiş şəxsiyyət vəsiqələrini, səyahət sənədlərini və ya iş icazələrini saxlaya, məhv edə, gizlədə və ya onlara giriş imkanını rədd edə bilməzlər, yalnız qanunla tələb edildiyi hallarda və yalnız hüquqi öhdəliklərin yerinə yetirilməsi üçün zəruri olan minimum müddət üçün icazə verilə bilər. İşçilər şəxsi sənədlərini daima öz üzərlərində saxlamalıdırlar.

Üçüncü Tərəflər işçilərin işəgötürən tərəfindən idarə olunan iş yerlərində, obyektlərdə və ya yaşayış yerlərində hərəkət azadlığına əsassız məhdudiyyətlər qoymamalıdırlar. Üçüncü Tərəflər işçilərə yaşayış və ya nəqliyyat təmin etdikdə, bu şərait təhlükəsiz, sanitariya tələblərinə uyğun və işçilərin məxfiliyinə, ləyaqətinə və müstəqilliyinə hörmətlə yanaşılacaq şəkildə olmalıdır.

# Özəl və ya dövlət təhlükəsizlik qüvvələrini nəzarətdə saxlayın

Mühafizə üçün özəl və ya dövlət təhlükəsizlik qüvvələrini işə götürən və ya istifadə edən Üçüncü Tərəflər işçilərin assosiasiya azadlığının pozulmasının, şəxslərin həyatına və ya bədəninə zərər vurulmasının, işgəncə, qəddar, insanlıqdan kənar və ya alçaldıcı rəftarın qarşısını almaq üçün kifayət qədər təlim və nəzarət təmin etməlidirlər.

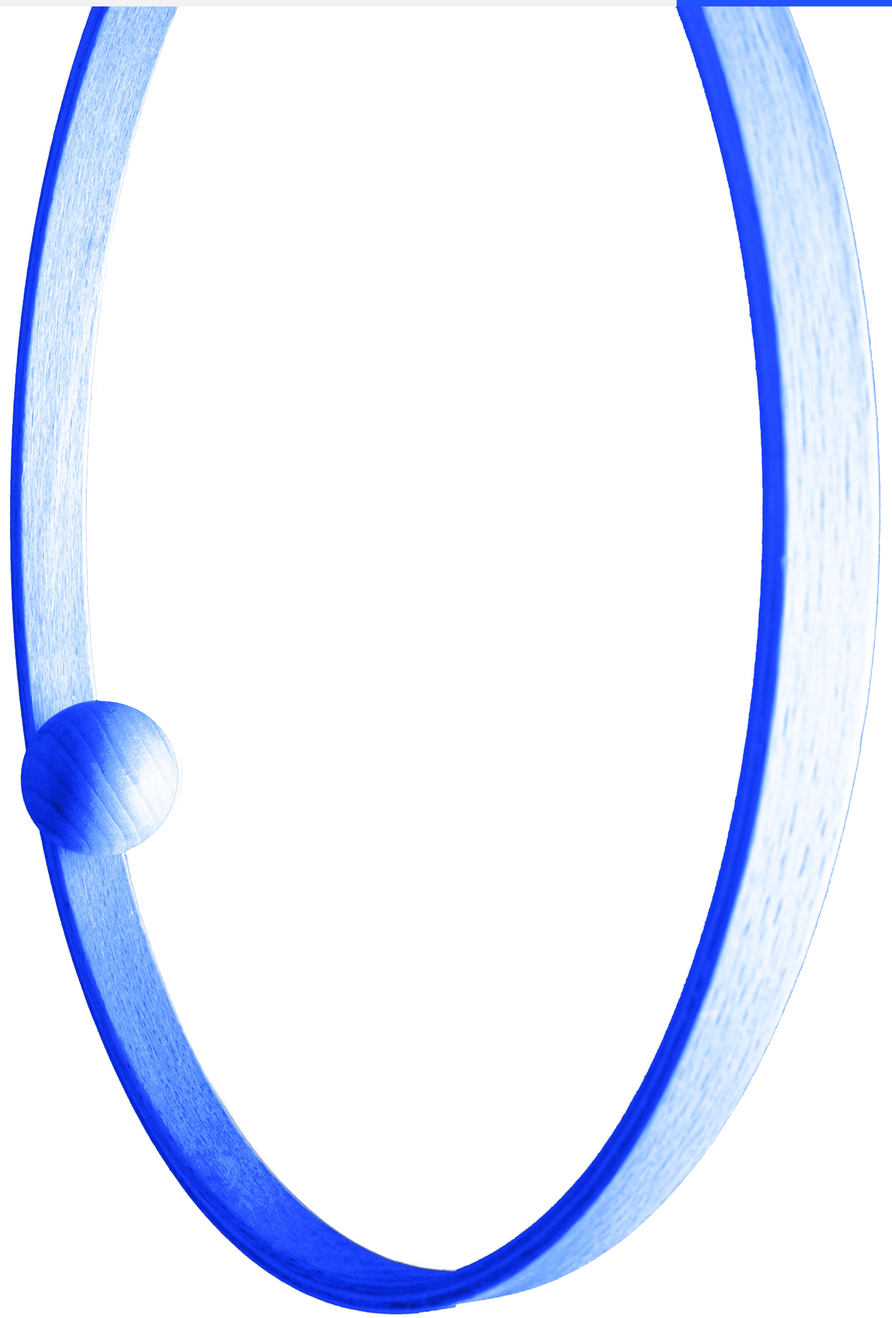


# Cəmiyyətə olan təsirimizin fərqində olun

**McKinsey inklüziv və bərabər imkanlara əsaslanan satınalma proseslərini təşviq etməyə sadiqdir və Üçüncü Tərəflərdən fəaliyyətlərini dayanıqlı şəkildə və qüvvədə olan bütün ekoloji qanun və qaydalara uyğun həyata keçirmələrini gözləyir.**

İnklüziv satınalmaları dəstəkləyin →

Ekoloji davamlılığa nail olmağa çalışın →



# İnklüziv satınalmaları dəstəkləyin

McKinsey-nin tədarük prosesləri ədalətli çıxış imkanlarını təşviq etmək üçün hazırlanmışdır. Bu yanaşmanın tərkib hissəsi olaraq, müvafiq tələblərə cavab verən kiçik və müxtəlif qruplara məxsus müəssisələr McKinsey ilə əməkdaşlıq imkanlarını nəzərdən keçirməyə təşviq olunur.

McKinsey Üçüncü Tərəflərdən: (i) qərəzsiz və şəffaf axtarış və qiymətləndirmə proseslərini tətbiq etməyi və (ii) satınalma komandalarının müvafiq tələblərə cavab verən bütün Üçüncü Tərəflərə tenderlərdə iştirak üçün bərabər imkan yaratmasını təmin etməyi gözləyir.

# Ekoloji davamlılığa nail olmağa çalışın

Üçüncü Tərəflər bütün müvafiq ətraf mühit qanunlarına və qaydalarına əməl etməlidirlər. McKinsey Üçüncü Tərəflərdən ətraf mühitlə bağlı risklərini və təsirlərini nəzərə almağı tələb edir. Bundan əlavə, McKinsey Üçüncü Tərəflərdən enerji istehlakını və istixana qazı (İQ) emissiyalarını ölçməyi, idarə etməyi və azaltmaq üçün tədbirlər görməyi, həmçinin emissiyaların azaldılması üzrə təşəbbüslər həyata keçirməyi tələb edir. Tətbiq olunduğu hallarda, McKinsey Üçüncü Tərəflərdən əməliyyatlarında su və ya digər təbii resursları və tullantıları ölçməyi, idarə etməyi və azaltmağı da gözləyir. Bundan əlavə, Üçüncü Tərəflər və onların təchizat zənciri təhlükəli tullantıların, davamlı üzvi çirkləndiricilərin, civə və oxşar maddələrin istifadəsi, idarə olunması və atılması ilə bağlı müvafiq qanunlara əməl etməlidirlər.

# McKinsey-nin Hüquqları

McKinsey Üçüncü Tərəflərin Kodeksə əməl etməsini təmin etmək və bunu həyata keçirmək üçün aşağıdakı hüquqları özündə saxlayır.

# Üçüncü Tərəf seçimi

McKinsey Üçüncü Tərəfin Kodeksə uyğunluğunu Üçüncü Tərəfin qiymətləndirmə, seçilmə və ya işə qəbul prosesi zamanı və/və ya McKinsey ilə Üçüncü Tərəf arasındakı münasibət müddəti boyunca hər hansı digər zaman qiymətləndirə bilər.

# Üçüncü Tərəf qiymətləndirməsi və təlimi

Üçüncü Tərəf qiymətləndirməsi, McKinsey-nin Birləşmiş Millətlər Təşkilatının Qlobal Müqaviləsinə, daha geniş peşəkar standartları və təchizat zənciri üzrə risklərin idarə olunmasına olan öhdəliyini dəstəkləyir. Üçüncü Tərəflərin qiymətləndirilməsi bu Kodeksdə əhatə olunan mövzular (o cümlədən, lakin bununla məhdudlaşmamaq şərtilə, ətraf mühitin davamlılığı, insan hüquqları, əməyin mühafizəsi və etika) ilə bağlı təchizat zəncirində mənfi təsirləri müəyyən etmək, qarşısını almaq, azaltmaq, hesaba almaq və onların aradan qaldırılmasını təmin etmək üçün yoxlama prosesinin mühüm elementidir.

Əməkdaşlığın başlanması mərhələsində bütün Üçüncü Tərəflərdən bu Kodeksə və ya özlərinin analoji kodeksinə riayət etdiklərini təsdiq etmələri tələb olunacaq. Hər il seçilmiş Üçüncü Tərəf səlahiyyətli nümayəndəsinin Kodeksi nəzərdən keçirməsi və təsdiqləməsi tələb oluna bilər. Tələb edildikdə, Üçüncü Tərəflərdən Kodeksə riayətlə bağlı siyasətləri və təcrübələri barədə yazılı məlumat təqdim etmələri tələb olunacaq.

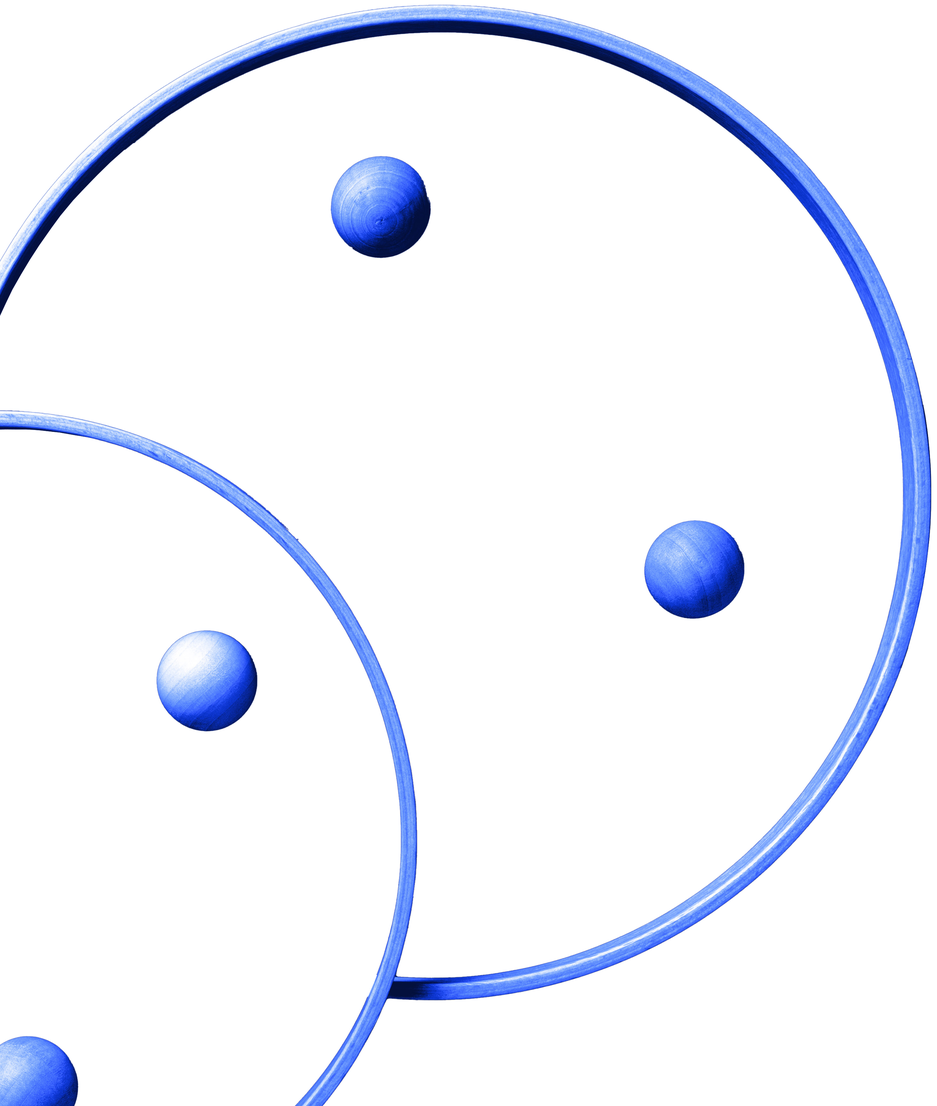
Müvafiq hallarda, McKinsey Üçüncü Tərəflərdən bu Kodeks və ya onların əməkdaşlığına aid digər tələblərlə bağlı təlim keçmələrini tələb edə bilər. Üçüncü Tərəflər tələb olunan təlimi müəyyən edilmiş müddət ərzində tamamlamalı və tələb olunduqda bunu təsdiq edən sənəd təqdim etməlidirlər.

Bundan əlavə, McKinsey bəzən müəyyən Üçüncü Tərəflərdən üçüncü tərəf tərəfindən qiymətləndirilən sübuta əsaslanan bir qiymətləndirməni tamamlamalarını və ya bu Kodeksə və digər müvafiq məsələlərə uyğunluğu izləmək, həmçinin davamlı təkmilləşdirməni təşviq etmək məqsədilə yerində auditə icazə vermələrini tələb edə bilər.

McKinsey, bu Kodeksdə əhatə olunan mövzularda performansın yaxşılaşdırılması üçün Üçüncü Tərəflərlə əməkdaşlıq etməyə sadiqdir və bəzən Üçüncü Tərəflərdən bu Kodeksə və digər müvafiq məsələlərlə bağlı konkret islahedici tədbirlər görmələrini tələb edə bilər. McKinsey Üçüncü Tərəflərin müvafiq və aidiyyəti mövzuları birgə şəkildə həll etmək üçün əməkdaşlığa razı olacaqlarını gözləyir.

# Uyğunsuzluq, pozuntular və müqaviləyə xitam verilməsi

Hər bir Üçüncü Tərəf, McKinsey qarşısında öhdəliklərini və ya tapşırıqlarını yerinə yetirmək üçün cəlb etdiyi bütün tərəfdaşların və İşçilərin bu Kodeksə riayət etməsini və ya mahiyyət etibarilə eyni tələbləri daşıyan öhdəliklərə əməl etməsini təmin etməlidir. Üçüncü Tərəflər etiraf etməlidirlər ki, əgər onlar mümkün bir pozuntu barədə o cümlədən öz tərəfdaşları ilə bağlı pozuntular haqqında məlumat əldə edərlərsə, bunu McKinsey-ə bildirməli və məsələni aradan qaldırmalıdırlar. Kodeksə əməl edilmədiyi və ya onun pozulduğu hallarda, pozuntu ciddi, aradan qaldırılması mümkün olmayan və ya qanun pozuntusu xarakteri daşımadığı təqdirdə, McKinsey Üçüncü Tərəfə razılaşdırılmış islahedici tədbirlər vasitəsilə məsələni aradan qaldırmaq üçün münasib imkan verə bilər. Bu Kodeksin və ya qanunun pozulduğu halda, McKinsey Üçüncü Tərəflə əməkdaşlığı dayandıra və ya ona xitam verə bilər. Qanun pozulduğu halda, McKinsey bu barədə müvafiq səlahiyyətli orqanlara da məlumat verəcək.



# Üstünlük qaydası; Kodeksə edilən dəyişikliklər

Əgər bu Kodeks ilə qüvvədə olan qanun arasında ziddiyyət olarsa, Üçüncü Tərəflər qüvvədə olan qanuna riayət etməlidirlər. Bu Kodeks tətbiq olunan qanunvericilikdən kənar öhdəliklər tələb etdiyi hallarda, Üçüncü Tərəflər bu tələblərə yalnız qüvvədə olan qanun çərçivəsində əməl etməlidirlər.

McKinsey Kodeksin tələblərini yeniləmək və ya dəyişdirmək hüququnu özündə saxlayır.

İlkin qəbul edilmə tarixi: 25 oktyabr, 2018

İlkin dəyişikliklər tarixi: 1 dekabr, 2020

Son baxış/yenilənmə tarixi: 6 oktyabr, 2026